



Vi bygger gode ledere



Reisen til lederhjertet

-SVERRE SIMEN HOV-



Fra alvorlige
industriledere til
stort mangfold



lederne



Tydelig
Inkluderende
Troverdig



MAGASINET

Lesestoff om god ledelse



lederne



LEDERNE.NO

For alle som
vil noe med
god ledelse

The screenshot shows the Lederne website homepage. At the top, there is a navigation bar with the Lederne logo, a tagline "Tydelig. Inkluderende. Trøverdig.", and links for "Kurs & kompetanse", "Om Lederne", "Kontakt oss", "Medlemsfordeler", and a search function. Below the navigation is a large image of a smiling woman with glasses working at a desk with a laptop. To the right of the image is a sidebar titled "ORGANISASJONSNYTT" with a "SE ALLE" link. It lists four news items:

- 1 Ingvartsen i Tromsø: Mennesket i lederrollen betyr mer enn før!
- 2 CEC European Managers lanserer «Ledere for fremtiden»
- 3 Susann Goksør med foredrag i Moss
- 4 Ledernes valgkomité skal finne kandidater til viktige verv

At the bottom of the sidebar are two buttons: "Bli medlem" and "Rekrutter et medlem".





ALT KAN MÅLES

Utfordringer krever smidighet

Post 1: Forbinder du sensitivitet med ledelse?
Publisert av Anne Wennberg [?] · 10. april · [...](#)
LEDERNE.NO
-Flere burde ansette sensitive ledere
De er ofte flinke til å se alle, har mye empati og kan føre med andre i et godt tempo.
69 383 Antall personer nådd
8 943 Engasjement
911 Liker Kommentarer
Fleksibilitet på jobben betyr mye for svært mange. Hva ringer mest til hos deg? [Fleksibel arbeidsliv](#)
42 801 Antall personer nådd
3 954 Engasjement
173 Liker Kommentarer 19 delinger

Post 2: Det er ikke alltid så lett å møte mennesker som har det vondt.
Publisert av Anne Wennberg [?] · 18. juni · [...](#)
LEDERNE.NO
Hva gjør du når medarbeideren er i krisen?
Se hvordan du best kan følge opp en som står midt i en vanskelig situasjon.
49 184 Antall personer nådd
5 241 Engasjement
218 Frem innlegg
6 kommentarer 58 delinger



NYHETSBREV

En spennende kanal

Til deg som sprer god ledelse 



Til deg som sprer god ledelse

Kan du holde munn i trenings?

Noen har en tendens til å dominere på møter og glemmer at andre også har noe å bidra med. Le spesielt bevisst, og unngå enveisikjøring. Når meddelt til, vil engasjementet fort forsvinne.

[Les mer her](#)

Bli kjent med Lederne

Mener du at god ledelse handler om det du faktisk gjør, lytter, lærer og deler? Da vil vi gjerne ha deg med.

[Sjekk fordelene](#)



Hvordan vurderer du deg?

Ledere blir vurdert både i medarbeiderundersøkelser og kartlegginger. Ofte er det stort sprak mellom lederer selv, og hvordan andre ser ham eller henne. De som seg selv, skaper best resultater.

[Les mer her](#)

Bli kjent med Lederne

Mener du at god ledelse handler om det du faktisk gjør, og at gode ledere lytter, lærer og deler? Da vil vi gjerne ha deg med på laget.

[Sjekk fordelene](#)

Til deg som sprer god ledelse 



Mikrolæring gir mye på kort tid

Kompetanseutvikling i tråd med stadig nye behov for kunnskap er viktigere enn noen gang. Men har du tid? Med små posisjoner lærer du mer, og det er lettere å få plass til nødvendig påfyll i en travl hverdag.

[Les mer her](#)



Strategisk
innsats
lønner seg





Vi kan ikke hvile
på laurbærrene





Takk for meg!

lederne.no / facebook.com/SpreGodLedelse
sverre@lederne.no / linkedin.com/in/sverreh



Vi bygger gode ledere